



Утверждаю:

Директор СШ «Нур»

Тенизбаева Э.С.

## **Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда средней школы Нур .**

1. Настоящее положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат за результативность и качество труда работников школы , порядок взаимосвязи участников образовательного процесса, участвующих в распределении стимулирующих выплат и делопроизводство .К положению прилагается перечень индикаторов оценки труда учителей и других работников, принятых на общем собрании коллектива. Стимулирующая часть фонда заработной платы школы распределяется среди работников на основании коэффициента трудового участия (КТУ)- баллов . Коэффициент трудового участия (баллы) отражает объективную оценку личного вклада каждого члена коллектива в общие результаты работы школы. Настоящее положение разработано в целях усиления мотивации работников школы в повышении результативности и качества учебно-воспитательного процесса , развития творческой активности и инициативы , закрепления высококвалифицированных работников и привлечения молодых специалистов в школу.

### **2. Функции участников образовательного процесса**

Педагогический персонал ;

\*Формирует портфолио собственных достижений ;

\*Осуществляет самооценку своей деятельности , предварительно заполняет свой трудовой паспорт;

\*Представляет заполненный трудовой паспорт и комиссию по заполнению трудовых паспортов методического объединения.

Комиссия по заполнению трудовых паспортов школьных методических объединения(ШМО).

\*Принимает, изучает , обсуждает трудовой паспорт учителя , вносит коррективы;

\*Устанавливает баллы (КТУ) по каждому индикатору результативности и качества работы учителя ;

\*Оформляет протокол оценки результатов деятельности и заполняет таблицу оценки результативности и качества работы учителя ;

Экспертный совет школы ;

\*Устанавливает коэффициенты трудового участия для ШМО;

\*Принимает от ШМО протокол оценки результатов деятельности и оценочные листы (трудовой паспорт) учителей;

\*При необходимости устанавливает соответствие выставленных баллов фактическим результатам ,вносит предложение в комиссию о снижении и повышении баллов (КТУ) отдельным работникам

\*Представляет на утверждение директору школы размеры баллов( КТУ) по каждому педагогу школы;



\*Информирует работников школы о результатах оценки их деятельности

### **Конфликтная комиссия**

\*Принимает и рассматривает письменные заявления работников о несогласии с оценкой результатов их деятельности в течении 3 рабочих дней после принятия решения о КТУ (баллы) ;

\*Выносит обоснованное решение об изменении или об оставлении без изменения оценки результатов труда в течении 5 рабочих дней;

\*Предоставляет решение конфликтной комиссии директору школы.  
Директор школы;

\*Утверждает данное положение. Положение об экспертном совете школы. Положение о комиссии ШМО ,об организации учета и хранения документов;

\*По предоставлению экспертного совета школы утверждает размеры коэффициента трудового участия для ШМО;

\*Направляет в экспертную комиссию за результатом ;