

Утверждаю:

Директор

Тенизбаева Э.С.



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем - администрацией и профсоюзным комитетом,  
представляющим коллектив СШ «НУР», на период 2017-2021 годы

### СОДЕРЖАНИЕ:

- I. Общие положения
- II. Трудовые отношения
- III. Обеспечение роста профессионального мастерства научно-педагогических кадров
- IV. Обеспечение трудовой занятости и порядок высвобождения (увольнения) работников
- V. Режим рабочего времени
- VI. Заработная плата, доплаты, надбавки и премии
- VII. Время отдыха (выходные дни, праздничные дни, отпуска)
- VIII. Охрана труда
- IX. Охрана здоровья и страхование
- X. Социальные гарантии и льготы
- XI. Гарантии профсоюзной деятельности
- XII. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа
- XIII. Права профсоюзов на информацию
- XIV. Разрешение трудовых конфликтов
- XV. Действие коллективного договора
- XVI. Контроль, над ходом исполнения коллективного договора

---

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является локальным нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения в школе, взаимоотношения между администрацией (далее работодателем) и коллективом, а также взаимоотношения работодателя с Профсоюзным комитетом (далее Профком) на

период 2017-2021 годы. Он определяет основные направления деятельности сторон в социально-экономических отношениях, устанавливает их полномочия на осуществление в согласованной социально-экономической политики в течение вышеуказанного периода времени.

1.2. Настоящий Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым Кодексом Кыргызской Республики (далее ТК КР), Законами Кыргызской Республики (далее КР) - «О социальном партнёрстве в области трудовых отношений в КР», «О коллективных договорах», «Об образовании», «О профессиональных союзах», «О науке и об основах государственной и научно-технической политики», «Об охране труда», «О пожилых гражданах в Кыргызской Республике», «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья», «О содействии занятости населения» и ряда других, указами Президента Кыргызской Республики, Постановлениями Правительства КР, утвердившим «Положение об образовательной организации высшего профессионального образования КР», «Положение о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда», «Типовой перечень работ с особыми условиями труда», «Положение об особенностях регулирования труда совместителей», «Положение о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в Кыргызской Республике» и другими постановлениями, приказами и распоряжениями Министерством образования и науки КР (далее МОиН КР), другими нормативно-правовыми актами государственных органов и ведомств. К числу нормативно-правовых документов относятся также:

:Устав Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР, Генеральное Соглашение между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканским объединением работодателей, Отраслевое Соглашение между МОиН КР и Центральным Комитетом Профсоюза работников образования и науки КР (далее ЦКПРОиН КР) на 2016-2018 годы (заключенное с целью укрепления и развития социального партнерства, которое являясь нормативным правовым актом, действие которого распространяется на работодателей всех образовательных организаций, подчиненных отраслевому Министерству,- определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, которые устанавливают общие принципы проведения в образовательной отрасли согласованной социально-экономической политики в течение указанного периода), Устав СШ «НУР», Положение о профсоюзной организации, другие законодательно-распорядительные и нормативно-правовые акты, изданные в Кыргызской Республике.

1.3. Цель Коллективного договора – обеспечение социальной стабильности, определение взаимных обязательств работодателя и работников по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, а также обучаемых. Он позволяет:

☑ повысить уровень социальной поддержки работающих, обучающихся, пенсионеров;

- ☐ определить задачи социально-экономического развития университета и обеспечить их решение;
- ☐ регламентировать условия труда и профессионального совершенствования работников университета, а также обучения студентов;
- ☐ обеспечить равенство участников социально-трудовых отношений;
- ☐ определить основные правила внутренних профессиональных и социально-трудовых взаимоотношений сторон.

Коллдоговор – являясь средством защиты трудовых и социальных интересов работников, выступает юридическим инструментом, при досудебном разрешении трудовых споров.

1.4. Коллективный договор по сравнению с законодательством, Генеральным и Отраслевым соглашениями, индивидуальными трудовыми договорами - устанавливает более благоприятные трудовые и социально-экономические условия для работников, обеспечивает дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные льготы, гарантии и преимущества для членов коллектива, но не ниже установленных, создает более благоприятные условия для учёбы школьников по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством КР, иными нормативно-правовыми актами. Эти условия обеспечиваются за счет бюджетных и внебюджетных средств, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством КР. В случае изменения законодательства Кыргызской Республики в части, улучшающей положение Работников и Обучающихся по сравнению с условиями настоящего Договора, непосредственно действуют новые нормы законодательства КР.

1.5. Все локальные нормативные акты, приказы и распоряжения, издаваемые в сфере социально-трудовых отношений, содержащие нормы трудового права, принимаются работодателем по согласованию с Профкомом. Если указанные нормативно-распорядительные акты ухудшают положение работников по сравнению с ТК КР и настоящим Коллективным договором, либо приняты без соблюдения порядка согласования с Профкомом, тогда они считаются недействительными.

1.6. Сторонами Коллективного договора являются:

1.6.1 Отдельные категории членов коллектива, который включает в себя:

- ☐ Обучаемых: учащихся школы;
- ☐ Работодателя (ей) –директора или иных уполномоченных лиц

1.6.2. Все нормы Колл.договора, регулирующие правоотношения между Работодателем, Работниками и Обучающимися, применяются по аналогии к отношениям между руководством

и работниками (и обучающимися, при наличии таковых) структурных подразделений, независимо от прямого упоминания об этом в отдельных пунктах Договора.

1.7. Работодатель признает Профсоюзную организацию, зарегистрированную в органах юстиции КР, в лице Профкома и его председателя - единственным полномочным представителем всего коллектива, в переговорах по защите его трудовых и социально-экономических интересов.

1.8. Профком представляет интересы коллектива при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателем, участвует в урегулировании социально-трудовых отношений. Профком проводит взаимные консультации и согласования по установлению или изменению условий труда, оплаты труда, режима рабочего времени, охраны труда и другим вопросам.

1.9. Защиту законных прав и интересов работников образования и науки, в том числе, работающих

1.10. Профсоюзы независимы в своей деятельности и подчиняются только законодательству КР.

Они не подотчетны и не подконтрольны органам государственной власти, работодателям, политическим партиям и другим общественным объединениям. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права профсоюзов или воспрепятствовать осуществлению их уставной деятельности, если иное не предусмотрено законом (Закон КР «О профессиональных союзах» ст.4.).