

Составлен на основании

Трудового Кодекса

Кыргызской Республики

Ст.№53 2004

## Трудовой договор

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\_\_\_\_\_ (место заключения договора)

1. Наниматель \_\_\_\_\_

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

Номер Устава школы 105022-3308-У-е -

ИИН 02703200910245

\_\_\_\_\_ Влице \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество уполномоченного должностного лица нанимателя)

Заключили настоящий договор о нижеследующем.

2. Работник \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

ИИН \_\_\_\_\_

Принимается на работу \_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения, предприятия, цех, отдел и т.д.)

На должность \_\_\_\_\_

(полное наименование должности, профессии, специальности)

Классификация \_\_\_\_\_

(разряд квалификационная категории и т.д.)

3. Вид трудового договора (нужные подчеркнуть)

Срок трудового договора

- на определенной срок (бессрочный)

- на определенной срок

- на время выполнения определенной работы

4. Режим работы \_\_\_\_\_

Начало работа \_\_\_\_\_

Перерыв \_\_\_\_\_

Окончание \_\_\_\_\_

5. В период действия трудового договора работник обязан: выполнять квалификационные требования к учителю общеобразовательного учреждения (текст прилагается)

6. В период действия трудового договора наниматель обязан (текст прилагается)

7. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере \_\_\_\_\_

8. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ рабочих дней

9. Основание прекращения трудового договора \_\_\_\_\_ невыполнение пункт 5 данного договора

10. Условия настоящего договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, с чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору

11. Действие настоящего трудового договора прекращается по соглашению сторон предусмотренными в статьях Трудового кодекса К.Р. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

12. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством К.Р. порядке

13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством К.Р.

14. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой нанимателю.

Наниматель: \_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного

(подпись)

Должностного лица нанимателя)

Адреса сторон: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_